



รายงานผล
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงหมู
อำเภอเมืองสิงห์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลม่วงหมื่น อำเภอเมืองสิงห์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ใน การดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑	กิจกรรมประเมินผล การปฏิบัติงาน	ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.กำหนด)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ มี.ค. ๖๗ ๑ เม.ย. – ๓๐ ก.ย. ๖๗	
๒	กิจกรรมการสรรหา คนดีคนเก่งเพื่อ ปฏิบัติงานตาม ภารกิจของ หน่วยงาน	ดำเนินการโดยการประกาศประชาสัมพันธ์การรับโอน/ย้าย พนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้ปฏิบัติ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย งบประมาณ	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗)	
๓	โครงการการบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร	ดำเนินการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับ รถยนต์ (รถตัดหญ้า) ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดสิงห์บุรี (ก.อบต.จังหวัดสิงห์บุรี)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย งบประมาณ	๕ ก.พ.๖๗ – ๑๓ พ.ค.๖๗	
๔	กิจกรรมการสร้าง ความก้าวหน้าใน สายอาชีพ	ดำเนินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้ ๑. นางสาวกาญจนา มีสมบัติ ตำแหน่ง นักวิชาการ ศึกษา ระดับชำนาญการ ๒. นางพนิดา ไวยธัญกิจ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย งบประมาณ	๒๐ พ.ย.๖๖ – ๗ พ.ค.๖๗	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ใน การดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๕	กิจกรรมการพัฒนา คุณภาพชีวิต	จัดให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เอื้อต่อการทำงานให้ มีความสุข	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ใน การดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑.	โครงการส่งเสริม จริยธรรมและ คุณธรรมใน องค์กร	ดำเนินจัดทำโครงการคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๕,๐๐๐	๑,๒๐๐	๒๘ พ.ค.๖๗	

ปัญหา/อุปสรรค/กับการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. บุคลากรไม่เพียงพอต่อปริมาณงาน บางตำแหน่งไม่มีบุคลากรทำให้ต้องมีเจ้าหน้าที่รักษาการในตำแหน่งที่ว่าง ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องรับผิดชอบงานนอกเหนือไปจากงานประจำตามตำแหน่งของตน
๒. ปัญหาในเรื่องของการถ่ายโอนงานจากหน่วยงานอื่นมาสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทำให้เกิดปริมาณงานที่มากเกินไปของเจ้าหน้าที่
๓. ปัญหาในเรื่องของงบประมาณ เนื่องจากงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องถูกจัดสรรไปยังส่วนต่างๆ ทำให้อาจจะเกิดปัญหางบประมาณไม่เพียงพอต่อส่วนของการบริหารงานบุคคล

ข้อเสนอแนะ

๑. สร้างแรงจูงใจในการทำงานโดยการจัดสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมกับการทำงาน และมีค่าชมให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานอยู่เสมอ